



# Kuhnenn & Kollegen

Management-Strategie & Personalberatung

**Kuhnenn & Kollegen gehört zu den leistungsstarken und unabhängigen Personalberatungen in Deutschland. Wir verfügen als gut vernetzte Headhunter über ein persönlich und sorgfältig aufgebautes Netzwerk und nutzen zeitgemäße Methoden und Werkzeuge.**

## Beschreibung der Position

### Personalleiter / Head of HR (m/w/d)

#### Unternehmen und Markt

Mein Mandant vereinigt eine lange Tradition und modernste Technologie.

Sein Metier ist eine Sparte des Maschinenbaus in der Einzelfertigung von sehr großen komplexen Anlagen, Maschinen oder Fahrzeugen.

Er zählt in seinem Geschäftsfeld zu den innovativen und führenden Unternehmen und erzielt einen Umsatz im dreistelligen Millionenbereich.

Das Unternehmen ist grundsätzlich mittelständisch geprägt und organisiert.

Das Erfolgsgeheimnis ist Vertrauen in die Mitarbeiter, eine hohe Innovationsbereitschaft und sehr gute Produktqualität als Markenzeichen.

Die Unternehmenskultur ist einerseits geprägt von der Verantwortung einer inhabergeführten Unternehmensgruppe, andererseits von einem Optimierungsprozess in die Bereiche, Verantwortlichkeiten und Prozesse überdacht und behutsam verändert werden.

Das Management und der Gesellschafter richten das Unternehmen, in allen Bereichen, auf die Anforderungen der Zukunft aus.

Eine pragmatische Grundausrichtung, kurze Entscheidungswege und eine klare, offene Kommunikation auf Managementebene schaffen viele Gestaltungsmöglichkeiten.

#### Aufgaben und Ziele

In dieser Position übernehmen Sie die strategische und operative Ausgestaltung der unternehmensweiten Personalarbeit und damit die motivierende Führung des HR-Teams.

In enger Zusammenarbeit mit den Führungskräften sorgen Sie für eine effiziente Personalbeschaffung sowie für die Entwicklung und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Sie vertreten das Unternehmen in allen vertraglichen und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten kompetent nach innen und außen.

Im Tagesgeschäft stellen Sie den ordnungsgemäßen Ablauf aller administrativen HR-Prozesse, auch unter Einbindung externer Partner, sicher.

Zudem kümmern Sie sich sowohl um die zentrale Personaldisposition – inklusive Personal- und Kostenplanung – als auch um die betriebliche Berufsausbildung und gestalten die personalpolitischen Grundsätze und -instrumente (Betriebsvereinbarungen, Vergütungsstrukturen, tarifpolitische Fragen), so dass diese reibungslos ineinandergreifen.

Auch bei der Beratung von Vorgesetzten in Führungs- und Verhaltensfragen und bei der Förderung einer



# Kuhnenn & Kollegen

Management-Strategie & Personalberatung

positiven Arbeitskultur im Sinne des Unternehmens sind Ihre Erfahrung und Ihr Engagement gefragt.

Die Einbindung in Tarifverhandlungen sowie die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat runden Ihr Aufgabengebiet ab.

Sie berichten an die Geschäftsleitung des Unternehmens.

## Aufgaben:

- Weiterentwicklung und Umsetzung der HR-Strategie, -ziele, -standards und -prozesse,
- Optimierung, Standardisierung und Digitalisierung der Prozessabläufe im HR-Bereich
- Verantwortung aller Recruiting-Aktivitäten, Bewerbermanagement sowie Rekrutierung
- Betreuung und Entwicklung der Inhaber von Schlüsselpositionen
- Verantwortung für die gesamte Personalentwicklung sowie für die Personalverwaltung und – Abrechnung
- Sparrings- und Ansprechpartner für die Geschäftsleitung sowie die Führungskräfte in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen

## Anforderungen, Qualifikation und persönliche Eigenschaften

### Anforderungen an den zukünftigen Stelleninhaber:

- Akademische Ausbildung
- einschlägige „Personaler“- , Change-, und möglichst auch Linienerfahrungen
- pragmatische, Hands-on agierende Persönlichkeit
- solides konzeptionelles Fundament und breite Umsetzungserfahrung
- sicherer Umgang und sehr gute aktuelle Kenntnisse mit dem Arbeitsrecht

## Zusammengefasst:

Empathische, teamfähige, begeisterungsfähige Persönlichkeit, auf fachlich hohem Niveau, geprägt durch einen zeitgemäßen Führungsstil und hohe Fachkompetenz. Der Kandidat besitzt eine natürliche Autorität, eine gute Auffassungsgabe und unterstützt die strategische Weiterentwicklung des Unternehmens in diesem Bereich. Integrität, Souveränität, Durchsetzungsfähig und respektvoller Umgang mit anderen Menschen stellen für das Unternehmen ein hohes Gut dar.

## Angebot und Perspektive

Der besondere Reiz dieser Schlüsselposition liegt in der Möglichkeit, in einem gut positionierten Unternehmen mit einer hohen Reputation, an der Weiterentwicklung der internen Organisation, beginnend im eigenen Bereich, mitzuarbeiten und diese aktiv zu Gestalten.

Die Ausrichtung der Position ist langfristig vorgesehen.

Die Vergütung entspricht der Bedeutung der Position.

Selbstverständlich werden Sie auf Ihre zukünftige Aufgabe gut vorbereitet, sehr gut eingearbeitet und laufend weitergebildet.

Zusammengefasst bietet Ihnen mein Mandant eine echte berufliche Perspektive, spannende Herausforderungen, attraktive Konditionen und die Sicherheit eines erfolgreichen weltweit führenden



# Kuhnenn & Kollegen

Management-Strategie & Personalberatung

Schiffsbauunternehmens mit Präsenz in über 40 Ländern.

Wenn Sie sich für diese spannende Aufgabe interessieren, lade ich Sie gerne ein, mir zunächst Ihre Vita mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Verfügbarkeit per Mail an meine persönliche Adresse:

[bk@kuhnenn-und-kollegen.de](mailto:bk@kuhnenn-und-kollegen.de) zukommen zu lassen.

Gerne stehe ich auch vorab unter der Nummer 0160 90 55 69 29 für Fragen oder weitere Informationen zu Ihrer Verfügung.

**In jedem Fall sichere ich Ihnen absolute Vertraulichkeit persönlich zu!**